

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

Istituto d'Istruzione Superiore "Piazza della Resistenza"

Piazza della Resistenza, 1- 00015 MONTEROTONDO

Ambito Territoriale n ° 12 della Provincia di Roma- ☎ 06.121127745- fax 06.90625472

✉ rmis049001@istruzione.it rmis049001@pec.istruzione.it sito internet: www.ispiazzaresistenza.it

Prot. 4882

Monterotondo , 25 luglio 2016

Ai Revisori dei Conti :

Dott.ssa Gagliano Diana - membro MEF

Dott.ssa Ermelita Oliva - membro MIUR

Loro Sedi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO INERENTE LE DETERMINAZIONI ADOTTATE PER L'ATTO UNILATERALE AI SENSI DELL'ART. 40 -COMMA 3-DL.GS 165/2001

Premessa

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 del Dlgs 165/2001 a corredo dell'Atto Unilaterale prot.4878 del 25 luglio 2016 redatto in base alle proposte presentate durante le riunioni regolarmente convocate durante il corrente anno scolastico e svoltesi con le RSU di Istituto alla presenza delle OO.SS Territoriali nelle seguenti date: 16/12/2015 , 22/12/2015, 29/4/2016, 11/5/2016 , 21/6/2016 .

A seguito del fatto che la trattativa è stata regolarmente avviata sulla base della propria proposta di contratto, elaborata nel rispetto degli ambiti riservati dalla legge rispettivamente alla contrattazione ed alle prerogative attribuite al Dirigente Scolastico:

Considerato che già durante il primo incontro del 16/12/2015 il Dirigente Scolastico ha informato che intendeva confermare la proposte relative al TITOLO PRIMO-DISPOSIZIONI GENERALI e al TITOLO SECONDO -RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI del contratto simili a quelle dello scorso anno apportando modifiche al TITOLO TERZO e AL TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO riguardante la parte prettamente economica relativa alla quantificazione del fis e ai compensi specifici da attribuire per incarichi- commissioni ai docenti e al personale ata secondo le varianti venutesi a verificare fin dall'inizio del corrente anno scolastico;

Considerato che durante tutti gli incontri è stata principalmente esaminata la proposta contrattuale relativa alla parte economica dei docenti e del personale Ata che il Dirigente ha sistematicamente aggiornato in base alle osservazioni riportate dalle parti ;

Considerato che la trattativa, proseguita fino alla data dell'ultimo incontro del 21/6/2016 , non è pervenuta ad un accordo fra le parti, esclusivamente per volontà delle RSU di Istituto che hanno dichiarato a verbale di non voler procedere alla sottoscrizione dell'ulteriore proposta contrattuale nella sua stesura finale ;

Visto che il Dirigente ritiene necessario garantire la continuità ed il migliore svolgimento della funzione pubblica, secondo quanto previsto dall'art.40, comma 3-te del d.lgs. 165/2001 e ritiene altresì opportuno attenersi al contenuto della propria proposta contrattuale in quanto coerente con le scelte strategiche e con il Piano dell'Offerta Formativa adottati dall'Organo d'Indirizzo dell'Istituto, decide di assumere come atto unilaterale il testo generale del documento allegato alla presente relazione.

Precisazioni

Le determinazioni dirigenziali di cui all'atto unilaterale prot. sono conseguenti e rispettose :

- del P.O.F dell'istituzione scolastica, deliberato dal Collegio dei Docenti in data e adottato dal Consiglio di Istituto ;



Il Dirigente Scolastico
(Dott.ssa Loredana CASCELLI)

- del piano delle attività scolastiche deliberato dal Collegio Docenti ;
- della proposta relativa al piano annuale ATA;
- delle delibere di approvazione delle attività previste nel POF da retribuire con il fondo di istituto per l'anno scolastico 2015/16.

Per facilitare l'individuazione del collegamento sistemico fra i vari documenti, il Dirigente Scolastico si è attenuto alle **Linee di indirizzo generale** dichiarate agli Organi Collegiali fin dall'inizio dell'anno scolastico a seguito di un'attenta analisi di sistema necessaria per l'elaborazione del P.O.F. , riassumibili nel presente enunciato :

Favorire l'accoglienza, l'integrazione e l'inclusione degli alunni anche con bisogni educativi speciali, la continuità e l'orientamento; curare e implementare le progettualità in partenariato col territorio in particolare per quanto riguarda l'educazione alla salute, all'ambiente, alla legalità e alla cittadinanza attiva; potenziare gli apprendimenti afferenti al curricolo verticale per favorire il successo formativo ponendo particolare attenzione alle lingue straniere e alle competenze scientifiche e matematiche; sviluppare un sistema di monitoraggio, di verifica e di autovalutazione in relazione ai processi e agli esiti prefigurati nel POF;

Di conseguenza nell'attribuzione dei compensi al personale si è tenuto conto della complessità logistica e numerica dell' Istituto costituito da due plessi scolastici per un totale di circa 1300 alunni ripartiti su 58 classi e delle esigenze organizzative che le attività educativo-didattiche deliberate dagli Organi Collegiali richiedono:

- Valorizzare il patrimonio professionale dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del piano dell'offerta formativa dell'istituto;
- Ottimizzare l'impiego delle risorse umane
- Rispondere alle esigenze derivanti dalla presenza di alunni con Bisogni Educativi Speciali
- Garantire la qualità del servizio scolastico e dei processi formativi in particolare con riferimento a:
 1. supporto ai bisogno formativi degli studenti e potenziamento delle capacità di apprendimento attraverso una didattica individualizzata e personalizzata;
 2. valorizzazione delle eccellenze attraverso i progetti relativi alle competenze tecnologico-scientifiche proprie degli indirizzi scolastici afferenti all'Istituto (partecipazione a gare e competizioni a livello provinciale , regionale e nazionale soprattutto nell'ambito della robotica) e alle competenze trasversali;
 3. efficace offerta di attività culturali e di integrazione e ampliamento al curricolo per una maggiore fruibilità dei servizi da parte dell'utenza.

Sono state pertanto definite le attività che danno accesso al Fondo d'Istituto per il personale docente relativamente a:

- incarichi e funzioni adeguate al raggiungimento dei fini istituzionali del piano dell'offerta formativa
(Organigramma di Istituto deliberato dagli Organi Collegiali);
- realizzazione dei progetti previsti nel Piano dell'Offerta Formativa che prevedono attività aggiuntive di insegnamento e attività funzionali all'insegnamento per la realizzazione dell'ampliamento dell'offerta formativa .

Sono state ,inoltre , individuate 4 Aree di Funzione strategiche per la realizzazione del POF da assegnare a funzioni strumentali ricoperte da n° 6 docenti, n° 2 collaboratori del Dirigente Scolastico ,n° 2 coordinatori di plesso e n° 58 coordinatori di classe e vari referenti di progetto in base alle attività deliberate nel POF di cui alle allegate tabelle parte integrante della presente relazione.

Il Dirigente Scolastico
(Dott.ssa Loredana CASCELLI)

Per il personale Ata. sono state incentivate le prestazioni e gli incarichi di cui alle allegate tabelle.

Nella ripartizione dei compensi a tutto il personale si è rispettato il principio di corrispettività evitando interventi economici "a pioggia" e stabilendo, quindi, compensi legati al raggiungimento degli obiettivi fissati e all'effettivo svolgimento delle mansioni così come di seguito specificato:

"Per quanto riguarda le attività retribuite con il Fondo di Istituto, la modalità di erogazione del compenso accessorio avverrà, sia per i docenti che per gli ata, sulla base dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati, verificati e documentati e alla valutazione dei risultati conseguiti in base ai progetti e alle attività deliberate dagli OO. CC.."

La presente relazione illustrativa viene redatta per l'invio ai Revisori dei Conti, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria del DSGA, per il rilascio della certificazione prevista.

Il Dirigente Scolastico
dott.ssa Loredana Caselli



A handwritten signature in black ink, appearing to be "L. Caselli", written over a light blue grid background.